

レオパレス 21、ハタラクエール 2024(福利厚生表彰・認証制度)にて、 「福利厚生推進法人」に 2 年連続認証

株式会社レオパレス21(東京都中野区 代表取締役社長:宮尾 文也、以下「当社」)は、福利厚生に重きを置き、経営の一手段として福利厚生を活用していることが評価され、2024年ハタラクエール「福利厚生推進法人」に2年連続で認証されましたのでお知らせいたします。



「ハタラクエール(福利厚生表彰・認証制度)」とは

福利厚生表彰・認証制度実行委員会が、福利厚生の充実・活用に力を入れる企業・団体・自治体を表彰する制度です。福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する法人、およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証します。

「ハタラクエール(福利厚生表彰・認証制度)」

<https://fukurikosei-hyosyo.com/>

主な取り組み・制度

【健康増進イベントの開催】

従業員の健康増進のために、「楽しく参加を続けることで、仕事や生活が前向きになる」というスローガンを掲げ、全社員参加型のイベントや健康に関する様々なセミナーを実施するほか、健康へ大きな影響を与える喫煙については、禁煙に関する教育・啓蒙活動、禁煙支援のための費用補助・禁煙サポートプログラムを実施しております。

【多様性の推進を目的とした各種制度】

休暇については育児休暇(子が最大3歳になるまで取得可)、看護/介護休暇(最大10日)、積立有休休暇(最大40日)など法定を超える休暇を整備し、多様な働き方支援については在宅勤務、育児短時間勤務(子が小学校3年生終期まで)、延長保育料の補助金支給、時差出勤、勤務地域限定

制度などを整備しています。また、特例子会社の設置や障がい者への理解促進を目的としたハンドブックの作成など、従業員の多様性に対応した仕組み、制度作りを行っています。

【経済的負担を解消する為の各種制度】

全国にある当社賃貸物件の一部を社宅として貸与を行い、他社賃貸物件への入居についても補助金の支給を実施。従業員持株会(掛金の10%の費用補助)、確定拠出年金制度や当社独自の団体保険の整備、資産運用に関するセミナーの開催など、従業員の金融リテラシー向上や安定した生活基盤形成の為の制度を整備しています。

当社ではこれまで、従業員の働きやすい職場環境の整備のために、様々な『働き方改革』に取り組んでまいりました。今後も、社員一人ひとりが適性や能力を発揮する為の福利厚生制度の運用に努めてまいります。

■会社情報

株式会社レオパレス21

設 立: 1973年8月17日

本社住所: 〒164-8622 東京都中野区本町2-54-11

代 表 者: 代表取締役社長 宮尾 文也

企業サイト: <https://www.leopalace21.co.jp/>

【本件に関するお問い合わせ先】

■報道関係者様

株式会社レオパレス21 広報 IR 課

TEL. 03-5350-0445 (受付:9:00-18:00 定休日:土日祝)

Mail. kouhou@leopalace21.com