

2023年8月31日

各位

会社名 株式会社 ニーズウェル  
代表者名 代表取締役社長 船津 浩三  
(コード番号:3992 東証プライム市場)

## 就活学生へ先輩社員による当社職場環境の紹介 ～新卒採用強化及び入社後ミスマッチ解消のための内定者フォロー実施～

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 船津 浩三)は、新卒採用活動において採用手法の効率化を進めておりますが、内定者フォローを今後一層強化し、入社前の不安解消や入社後の業務ミスマッチ解消のための取り組みを拡充しておりますので、ご紹介いたします。

### 1. 新卒内定者に対する取り組み

当社ではプログラミング未経験の学生も積極的に採用を行い、未経験からでもプロフェッショナルのエンジニアとして成長できる人材の育成に力を入れております。

新卒採用において、選考を受け内定が出た学生と当社社員が交流できるシチュエーションを増やし、明確な入社後のイメージをつけていただくことで、**内定承諾率の上昇**、**入社後の業務ミスマッチ解消**に繋がられるよう取り組みを強化しております。2022年から【リクルーター制度】を導入しておりますが、今後は同じ母校の先輩と交流できる【OB/OG交流】をスタートいたします。

#### 【リクルーター制度とは】

若手社員が就活生と接触し採用活動のサポートを行います。会社説明会や面接等の選考は採用担当者が主体となり実施しますが、内定後から入社までの期間に実際に働いている社員と就活生がコミュニケーションをとり、入社前の不安やミスマッチを解消でき、当社で働くイメージを広げることを目的としています。

#### ■リクルーターによる内定者フォローの取り組み

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b> <span>New</span>
<b>内定者懇親会</b>	<b>リクルーター 個人面談</b>	<b>社員座談会</b>	<b>コンテンツ配信</b>	<b>OB/OG交流</b>
内定者×社員の 定期交流会	入社に対する不安や 疑問を相談できる 1対1の個別面談	社員複数人×内定者 複数人のWEB交流会 遠方からでも参加可 能	会社情報や社員の紹 介などをメールや動 画で配信	同じ母校の先輩社員 と面談でき、学校訪 問も実施
月1回程度開催	内定後2週間以内	内定後1か月以内	随時	随時

#### 【OB/OG との交流について】

就活生と同じ母校の先輩社員が交流し、仕事や会社の情報を提供するだけでなく、就職活動のアドバイスを聞くことができます。キャリアセンターとの連携や学校訪問も対応し、学校との関係構築を進めて参ります。

## 2. 会社概要

社名	株式会社ニーズウェル <a href="https://www.needswell.com/">https://www.needswell.com/</a>		
本社所在地:	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者:	代表取締役社長 船津 浩三	設立:	1986 年 10 月
社員数:	603名 (2023 年4月1日)	資本金:	9億8百万円(2022 年 9 月末日)
事業内容:	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守		
お問い合わせ:	ニュースリリースについて	CC 室	新井
	TEL:050-5357-8346(直) E-mail: <a href="mailto:ir-contact@needswell.com">ir-contact@needswell.com</a>		

以上