

2023年2月15日

各位

会社名 株式会社 ニーズウェル  
代表者名 代表取締役社長 船津 浩三  
(コード番号:3992 東証プライム市場)

株式会社ニーズウェル  
**2023年新入社員受入と教育体制のご紹介**  
—プログラミング未経験から技術のプロフェッショナルへ—

株式会社ニーズウェル(本社:東京都千代田区、代表取締役社長 船津 浩三)は 2023年4月に65名の新入社員を迎え、エンジニア人材育成研修を実施しますので、お知らせいたします。

## 1. ニーズウェルの新卒採用

ニーズウェルではプログラミング未経験の学生も積極的に採用を行い、未経験からでもプロフェッショナルのエンジニアとして成長できる人材育成を実施し、若手の早期リーダー育成にも力を入れております。

2023年度は以下の通り 65名(東京採用/長崎採用)の新入社員が入社いたします。

### 【2023年度新入社員】

エンジニア職 : 59名  
本社管理部門職 : 3名 - 合計 65名(男性:37名 女性:28名)  
営業職 : 3名

## 2. 新入社員 教育研修について

プログラミング未経験者でも安心してキャリアアップできるよう研修制度を充実させ、内定後から入社後の1年間で「研修」及び「教育制度」でサポートいたします。当社に入社する約7割の学生がこの「研修・教育制度の充実」を理由に入社を決定しております。

### —研修概要—

#### ① 内定者研修

期間:内定式後～入社前

内容:資格取得研修(ITパスポート、基本情報技術者、応用情報技術者の試験対策学習)

形式:e-ラーニング(自宅学習)

#### ② 技術研修(外部研修)

期間:4月7日(金)～5月31日(水)

言語コース:Java、インフラ、Python

形式:対面/集団研修(メイン講師+アシスタント講師)

#### ③ その他研修

社会人基礎、情報セキュリティ、コンプライアンス、資産形成など

### 3. 配属後の教育体制【OJT／メンター制度】

2023年6月より本配属となり、業務がスタートしますが、配属先では1年間かけて専任のOJTトレーナーが実務を通して業務に必要な知識・技術・姿勢等を計画書に基づき指導します。

また、新入社員のメンタル面をフォローするメンターも専任で1名つき、毎月の面談を重ね、新入社員の成長をサポートします。

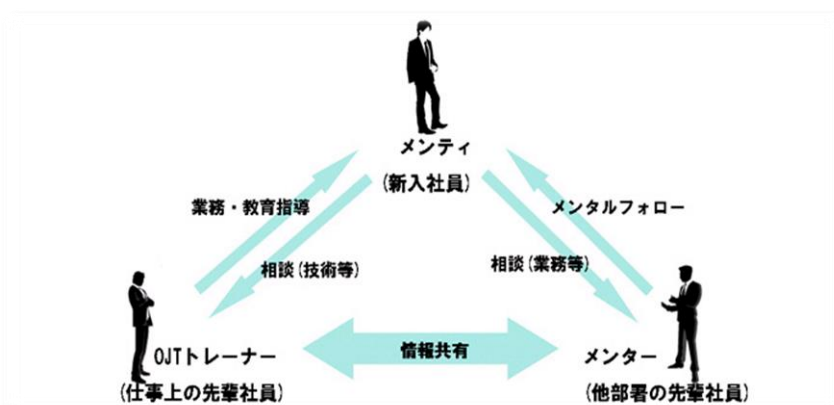
#### 【メンター制度とは】

新入社員と別部署の先輩社員が、新入社員の業務状況やメンタル面で悩んでいることはないか確認し、毎月面談を重ね信頼関係を築きながら相互のモチベーションアップへ繋げる制度です。

当社では新入社員、OJTトレーナー、メンターの3者が毎月月次報告書を作成の上情報共有し、新入社員の状況を把握し、サポートしています。

メンターは新入社員が抱える課題や悩みを聞き、新入社員が自ら解決に向けて意思決定、行動できるようにアドバイスをすることで、悩みを解消し、成長へと導きます。若手社員の早期離職を防ぐ効果が期待でき、先輩社員を身近なロールモデルとして位置づけ、業務への意欲を引き出し、成長を促すことができます。

#### —新入社員・OJTトレーナー・メンターの相関図—



### 4. 会社概要

社名	株式会社ニーズウェル <a href="https://www.needswell.com/">https://www.needswell.com/</a>		
本社所在地:	東京都千代田区紀尾井町 4-1 ニューオータニ ガーデンコート 13 階		
代表者:	代表取締役社長 船津 浩三	設立:	1986年10月
社員数:	570名 (2022年9月末日)	資本金:	9億8百万円 (2022年9月末日)
事業内容:	ソフトウェアの開発・運用・保守、ソリューション製品の開発・販売・運用・保守		
お問い合わせ:	製品・サービスについて	ソリューション営業部	
	TEL:050-5357-8344(直) E-mail: <a href="mailto:sol_nwsales@needswell.com">sol_nwsales@needswell.com</a>		
	ニュースリリースについて	CC室 新井	
	TEL:050-5357-8346(直) E-mail: <a href="mailto:ir-contact@needswell.com">ir-contact@needswell.com</a>		

以上