

2022年2月1日

電通グループの海外事業を担う電通インターナショナルが 「Best Places to Work for LGBTQ+ Equality」に選定 — 米国「企業平等指数 2022」において最高点を獲得—

電通グループ（純粋持株会社(株)電通グループの本社：東京都港区、社長執行役員 CEO：五十嵐 博）の海外事業を担う電通インターナショナルは、企業の適正な LGBTQ+^{※1} に対する取り組みを評価する米国の人権団体 Human Rights Campaign Foundation（ヒューマン・ライツ・キャンペーン財団）の Corporate Equality Index 2022（企業平等指数、以下「CEI」）^{※2} において、初めて最高スコアの 100 点を獲得し、同時に、LGBTQ+に関するインクルーシブな職場環境が評価され、「Best Places to Work for LGBTQ+ Equality」に選定されました。

2002年に始まった CEI は、LGBTQ+に対する米国企業の平等性を調査し、職場の方針や取り組みを評価する世界を代表するベンチマーク調査です。2022年は以下の4つの観点を中心に評価項目が設定されていました。

1. Non-discrimination policies across business entities
（企業全体にわたる差別禁止の方針）
2. Equitable benefits for LGBTQ+ workers and their families
（LGBTQ+の従業員やその家族に対する公平な福利厚生）
3. Supporting an inclusive culture
（インクルーシブな企業文化づくり）
4. Corporate social responsibility
（CSR（企業の社会的責任））



電通グループは 2024 年度を最終年度とする中期経営計画の 4 つの柱の一つとして「ソーシャルインパクトと ESG」を掲げており、その中で「従業員のダイバーシティ&インクルージョンの推進^{※3}」を優先項目として挙げています。

電通インターナショナルでは、米州、EMEA、APAC 各市場に Chief Equity Officer（チーフ・エクイティ・オフィサー）を設置し、その米州でのオペレーションを担う電通アメリカ(dentsu Americas)では、2021年5月に DE&I レポート^{※4}の発行も行っています。

また、電通ジャパンネットワークでも、国内事業の DE&I の推進を強化するために 2022 年 1 月から Chief Diversity Officer（チーフ・ダイバーシティ・オフィサー）を新設し、執行役員の北風祐子が就任したほか、主要事業会社である株式会社電通の「電通ダイバーシティ・ラボ」^{※5} は、日本市場において定期的に「LGBTQ+調査」を実施するなど、自社のみならず、顧客企業、社会に向けても DE&I を発信・推進しています。

電通グループは、今後も LGBTQ+を含む DE&I を国内外で推進し、公平な職場環境、企業文化をさらに発展させることで、グループ全体の企業価値の向上に繋げていきます。

- ※1 レズビアン (L)、ゲイ (G)、バイセクシュアル (B)、トランスジェンダー (T)、およびクエスチョニング (Q) に代表される性的少数者 (セクシュアル・マイノリティ) の略称
- ※2 CEI および Best Places to Work for LGBTQ+ Equality 2022 の詳細は、Human Rights Campaign Foundation ホームページ (英語のみ) でご確認ください。2022 においては、電通インターナショナル (本社: ロンドン) の米国における事業体を含む米国企業 842 社が CEI の最高得点を獲得しました。
「Corporate Equality Index 2022」
<https://www.hrc.org/resources/corporate-equality-index>
「Best Places to Work for LGBTQ+ Equality 2022」
<https://www.hrc.org/resources/best-places-to-work-for-lgbtq-equality-2022>
- ※3 電通グループのダイバーシティを含むサステナビリティの取り組みは、当社ホームページからご確認ください。
<https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/>
- ※4 電通アメリカ (dentsu Americas) 発行の Diversity, Equity and Inclusion レポート「Together We Thrive」 (英語のみで 2021 年 5 月発行。)
https://assets-eu-01.kc-usercontent.com/27bd3334-62dd-01a3-d049-720ae980f906/dab6b902-73e4-4ef5-bbbf-6ce901cd64d0/DEI%20Americas_DEI_Report.pdf
- ※5 「電通ダイバーシティ・ラボ」は、株式会社電通でダイバーシティ & インクルージョン領域の調査・分析、ソリューション開発を専門とする組織です。URL: <https://dentsu-diversity.jp/>
ニュースリリース 2021 年 4 月 8 日付『電通、「LGBTQ+調査 2020」を実施』
<https://www.dentsu.co.jp/news/release/2021/0408-010364.html>

【本件に関する問い合わせ先】

株式会社電通グループ グループコーポレートコミュニケーションオフィス 小嶋

Email: group-cc@dentsu-group.com

株式会社電通グループでは、新型コロナウイルス対策の一環として、現在リモートワークを実施しておりますので、同期間のお問い合わせは、Eメールにてお願いいたします。