

各位

ESG・SDGsの取り組みについて
 ～「日医工グループSDGs宣言」の表明～

日医工グループは、世界の患者様とご家族、薬剤師様、お医者様、卸売業者の方々、製薬企業の方々の安心と信頼に応えるため、「安心と信頼への約束」《日医工グループ品質方針》を定めています。

ただ、持続可能な成長を基本として安心と信頼への取り組みを実践していくためには、SDGsの目標を意識した経営姿勢が不可欠になっていくものと考えています。

法令遵守の下、特に製薬メーカーとして、「つかう責任」そして「つくる責任」の重要性を十分自覚した上で、生産・品質管理体制の強化を図っていくことによりジェネリックメーカーとしての責任が果たせるものと考えています。

また、世界が求める良質なジェネリック医薬品の提供は、気候変動への対応の重要性も意識したSDGs経営の推進により実現され、その供給を通じて「すべての人に健康と福祉が実現される」ものと考えています。

日医工グループは、今回の「プライム市場」選択申請を機に、これまで推進してきたESGの取り組みにSDGsの観点を加え、更なる持続可能な社会の実現を目指すべく、ここに改めて「日医工グループSDGs宣言」を行うことといたしました。（別紙参照）

「日医工グループSDGs宣言」

日医工グループは、サステナビリティ（持続可能性）が、長期的な企業価値の向上に欠かせないとの認識の下、本業を通じてESG（環境、社会、ガバナンス）への取り組みとともに、当面下記12の目標を中心としてSDGsを推進し、製薬企業として「健康で豊かな社会の実現」に努めてまいります。



2021年8月17日

日医工株式会社
 田村 友一

SDGsは、国連が2015年9月に国際社会が2030年までに貧困や飢餓撲滅、気候変動への対策、ジェンダー平等などの社会的課題を解決し「持続可能な社会を実現」していくことを目指し、その重要な指針として17の目標、169のターゲットを示したもので、「持続可能な開発目標」とも言われています。

以上



問い合わせ先
日医工株式会社 社長室 コーポレート・コミュニケーション部
TEL 076-442-7026

〔別紙〕

日医工グループ S D G s の取り組み

E S G		SDG s 目標	課 題	第 8 次中期経営計画「NEXUS ∞」重点施策	日医工の取り組み
環 境 【E】		  	<ul style="list-style-type: none"> ・地球温暖化 ・環境負荷の低減 ・水資源の保護 ・汚染防止と廃棄物削減 ・災害対策 	<ul style="list-style-type: none"> ○社会的責務の一つとして、事業活動に伴う環境負荷の低減と改善に向けた取り組みを継続的に推進 	<ul style="list-style-type: none"> ●CO2排出量の削減 ・LNGへの燃料転換促進 ・エコカー導入推進 ●再生可能エネルギーの活用推進 ●生物多様化 ・PTPシートの小型化等、環境配慮型製品の取り組み ●水資源の再利用および水使用量の低減 ●廃棄物の3R(リデュース、リユース、リサイクル) 推進 ●化学物質、大気汚染物質の削減 ●ISO14001自己適合宣言
社 会 【S】	健康 福祉	  	<ul style="list-style-type: none"> ・健康寿命の延伸 ・社会貢献活動 ・子供達への支援 	<ul style="list-style-type: none"> ○患者様とご家族の負担軽減及び医療費削減に貢献するため、バイオシミラー、抗がん剤ジェネリック等の製品ラインナップを拡充 ○地域社会に貢献する包括的な支援・サービス提供体制(地域包括ケアシステム)への取り組みを促進 ○医療用医薬品メーカーとして患者様とご家族のためにビジネスパートナーとの戦略的提携を促進 ○健康・生命に関わる製薬企業としての誇りを持った社会貢献活動への積極的な取り組み 	<ul style="list-style-type: none"> ●低価で良質なジェネリック医薬品の供給 ●未病・予防対策の促進 ●多様なパートナーシップの活性化 ●大学の研究・教育活動の支援 ●自治体との連携協定の推進 ●音楽・スポーツ活動への支援
	人 財	  	<ul style="list-style-type: none"> ・人権尊重 ・働き方改革の推進 ・従業員の人的育成 ・ダイバーシティ推進 ・職場環境の改善 	<ul style="list-style-type: none"> ○個々の強み・能力を最大限に生かす多様な成長の機会を提供、柔軟な働き方を促進することによる働きやすい環境づくり 	<ul style="list-style-type: none"> ●女性活躍推進、女性管理職の活用 ●ジェンダー平等への配慮 ●働きがいのある環境・制度の整備 ●シニア人材の活用 ●メンタルヘルス対応 ●障害者雇用の促進 ●介護・育児支援 ●人材開発・教育の強化
ガバナンス 【G】	品質 安定供給	 	<ul style="list-style-type: none"> ・医薬品の品質確保 ・医薬品の安定供給 	<ul style="list-style-type: none"> ○患者様とご家族のニーズ(生の声)へ迅速に応える製品開発・製品改良 ○国内最大のジェネリックメーカーとしての調達力・生産力を活かした原価低減及び製造内製化の促進 ○世界各国の品質基準を満たすグローバルな開発体制の推進と製品ラインナップの拡充 	<ul style="list-style-type: none"> ●「つかう責任」「つくる責任」の徹底 ・環境及び品質・安定供給確保を十分認識、汚染防止、回収・廃棄などムダの発生しない体制づくり ●「安心と信頼への約束」に基づく品質の追求 ●安定確保医薬品の供給 ●新たな領域の医薬品の提供 ●医薬品情報の適切な提供と収集 ・製品の品質・供給に関する積極的な情報公開 ・医薬経営支援、お客様サポートセンターの充実 ・DX活用による情報提供
	公正 堅実		<ul style="list-style-type: none"> ・法令遵守 ・公正・誠実な事業活動 	<ul style="list-style-type: none"> ○健全な経営基盤を支えるガバナンス体制、コンプライアンス体制の堅持と向上 	<ul style="list-style-type: none"> ●コンプライアンスの徹底 ●薬機法およびGMP省令等の遵守 ●Quality Cultureの醸成 ●リスク管理の推進 ●内部統制の整備 ●ガバナンス強化 ●贈収賄・腐敗行為の防止