



2021年4月14日

各位

会社名 株式会社識学
代表者氏名 代表取締役社長 安藤広大
(コード番号 7049 東証マザーズ)
問合わせ先 執行役員経営推進部長 佐々木大祐
(TEL : 03-6821-7560)

識学式採用業務コンサルティングサービス提供開始について

株式会社識学（東京都品川区、代表取締役社長 安藤広大）は、新サービスとして、識学式採用業務コンサルティングサービス（以下、「本サービス」）の提供を開始することをお知らせいたします。

1. サービス提供開始の背景

当社は、「識学を広める事で人々の持つ可能性を最大化する」を理念として当社の独自メソッドである「識学」を用いた組織コンサルティング事業を組織規模の大小を問わず、また、業界や職種に関わらず、累計契約社数 2,000 社以上に対して提供することで企業及び企業で働く人々の生産性向上に寄与するべくサービス提供してまいりました。

わが国では労働人口の減少が進み、2040年には生産年齢人口（15-64歳）は約6,000万人と現在から約1,400万人減少する^{※1}と予想されており、優秀な人材の囲い込みなど、人材採用の競争激化が起きると想定されます。

このような環境の下、マネジメントコンサルティングサービス、人材紹介サービスである識学キャリア事業や識学ファンドの出資先に対して組織改善に関する支援を行う中で、人材採用に課題を感じている又は悩みを抱えている顧客企業及び出資先が非常に多く存在していると認識しております。

一方で当社は、識学理論を組織運営以外へも適用し採用の業務設計やルール構築をすることで2021年2月末時点で従業員数114名^{※2}と急速に、かつ、大量の採用を実現しております。

このような状況をうけ、当社は、顧客企業及び出資先の課題を解決するべく、識学理論に基づく採用業務を体系化して2,000社以上の顧客へ提供する「識学式採用業務コンサルティングサービス」の提供を開始することといたしました。

本サービスによって、顧客企業又は出資先の採用業務を「**決められた時期までに、基準以上の質を有する社員等を、決められた予算内で量を確保する**」状態にすることが可能となり、顧客企業又は出資先の課題解決ができると考えております。

これにより、顧客企業の満足度が向上し、識学のさらなる有用性の証明につながると考えております。

※1 出典：「日本の将来推計人口（平成29年推計）」（国立社会保障・人口問題研究所）出生中位・死亡中位推計

※2 2021年2月末時点 識学単体の従業員数

2.サービス提供開始日

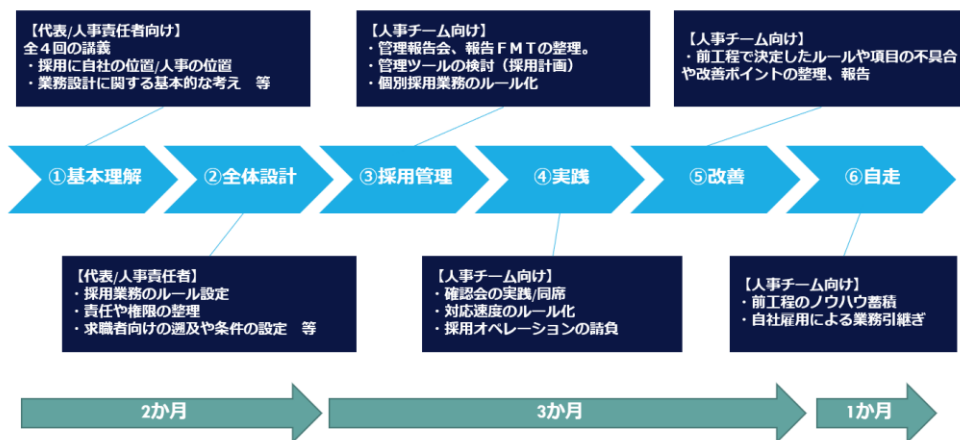
2021年4月14日(水)

3.今後の見通し

今回の識学式採用業務コンサルティングサービス提供開始については、当社グループの損益状況及び財政状態に及ぼす影響は軽微と見込んでおります。なお、今後、当社グループの業績等に重要な影響を与える事象が発生した場合は、適宜開示いたします。

■ 具体的サービス内容イメージ

【サービス内容の全体観】



【採用チームの編成・役割定義について】

