

2021年2月12日

各位

アルー株式会社
(コード番号：7043 東証マザーズ)

～2021年度新入社員とOJTトレーナーに成長の羅針盤を～

特別プラン2021 リリースのお知らせ



人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、このたび、2021年度の新入社員とOJTトレーナーを対象とした「特別プラン2021」をリリースしましたので、お知らせします。

■特別プラン2021 リリースの背景

昨年、突如として始まったリモートワークですが、対応の難しさから、育成期間の短縮を余儀なくされたという企業さまの声をたくさんお聞きしました。今後もリモートワークが長期化する場合、OJTの機会を十分に作ることができるかとお悩みの人事ご担当者さまは多いのではないのでしょうか。入社して最初の育成期間をどのように過ごすかは、今後の成長に大きく影響していくものと考えています。

新入社員の育成機会が減ることによる社会的損失を少しでも減らすべく、当社は、新入社員向けのオンボーディング・サーベイかつ、新入社員とOJTトレーナーの1on1面談支援システムである「自己成長力支援サービス」を中心とした特別プラン2021を無償提供することとしました。

本施策が、企業の2021年度の新入社員の成長、ならびに、新入社員を指導するOJTトレーナーの負担軽減の一助となれば幸いです。

■特別プラン2021 概要

2021年5月～2022年4月までの12ヵ月間、以下の施策を無償提供いたします。応募期間は、2021年3月31日（水）までとなります。

- ✓ 自己成長力支援サービス:新入社員向けオンボーディング・サーベイ&1on1面談支援ツールのご提供
- ✓ 自己成長力支援サービスの活用教材:トレーナー/育成担当者向けの活用動画コンテンツ等を新規開発し、

ご提供

- ✓ 導入企業様限定の情報交換会: 2021年6月以降、毎月第2金曜に、新入社員育成の情報交換会を実施

■自己成長力支援サービスとは

配属後の新入社員を対象とした、「育成の成果にこだわる」ためのオンボーディング・サーベイ& トレーナー向けの1on1面談（個別指導）支援をするオンラインツールです。

過去の実績

- ✓ 第17回日本 e-Learning 大賞（2020）「集合研修 ICT 活用」特別部門賞を受賞
- ✓ 2020年9月 日本教育工学会にて
「退職予備軍に分類された新入社員に関する実態調査」の発表
- ✓ 2020年12月 IEEE TALE 2020
(IEEE International Conference on Teaching, Assessment, and Learning for Engineering) にて
「Design of a Self-Development Support System for Workplace Learning」の発表



特別プラン 2021 詳細資料はこちらからダウンロードいただけます。

(https://qpib.f.msgs.jp/webapp/form/23390_qpib_188/index.do)

「人」は、組織を動かす原動力の一つです。

「人のあらゆる可能性を切り拓く」をミッションに掲げている当社は、あらゆる方法で企業の人材育成の支援を続けてまいります。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

下記の当社担当窓口までお問い合わせ下さい。

アルー株式会社 コーポレート部企画広報グループ TEL：03-6268-9791 Mail：info@alue.co.jp