

2021年1月8日

各位

会社名 日本電産株式会社  
代表者名 代表取締役会長 永守 重信  
取引所 東証一部 (6594)  
所在地 京都市南区久世殿城町 338  
問合せ先 執行役員 人事部長 平田 智子  
電話 (075) 935-6600

## 10兆円企業へ向けた人事制度改革について

日本電産株式会社（以下、当社）は、2023年度に創立50周年を迎えるとともに、次の50年に向けてさらなる高みを目指し、2030年売上高10兆円を目標としています。今後、企業を成長・発展させていくためには、グループ一丸となった「One Nidec」で厳しいグローバル競争に打ち勝ち、世界No.1の社員集団として称賛・尊敬される企業を目指すことが必要不可欠であると考えており、今般、これを実現させるための施策として、人事制度改革を進めて参ります。

### 【人事制度改革の骨子】

One Nidecに向けて、Nidecポリシーの柱となる3つの人事制度（評価制度・等級制度・報酬制度）を中心にグループ統一での改革を行います。

#### 1. 評価制度（2020年度導入済み）

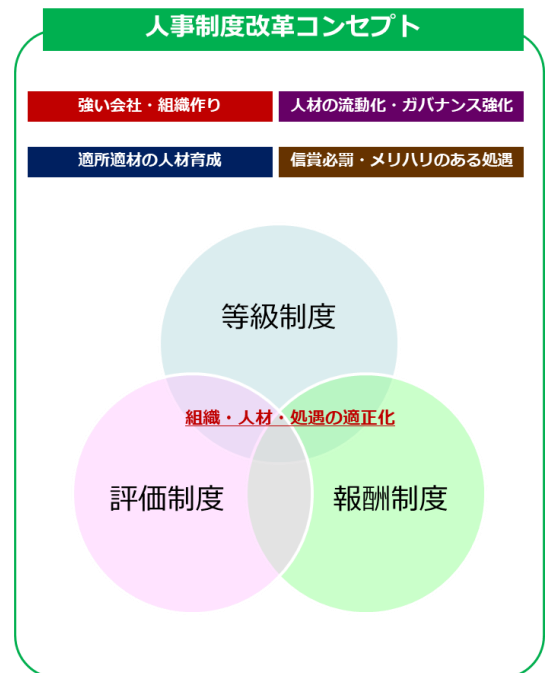
- ・実力実績主義（結果重視、会社を良い方向に変える人材を厚遇する）を徹底する。
- ・四半期毎の相対評価を実施し、メリハリのある処遇を実現する。

#### 2. 等級制度（2021年4月～順次導入予定）

- ・職務等級にて責任と権限を明確化にし、強い会社・組織づくりを徹底する。
- ・専門性の深耕、キャリアビジョンの明確化などを実現する。
- ・ジョブ型人事により、適所適材での人事異動、人材育成（年齢や性別に関わらず、その職務に適任な人材を登用する、チャレンジさせる）を実現する。

#### 3. 報酬制度（2021年4月～順次導入予定）

- ・「職責・職務（責任）」の大きさと「成果」に応じて処遇を行う。
- ・マネジメント力や技術力で組織を牽引する人材を厚遇する。



以上