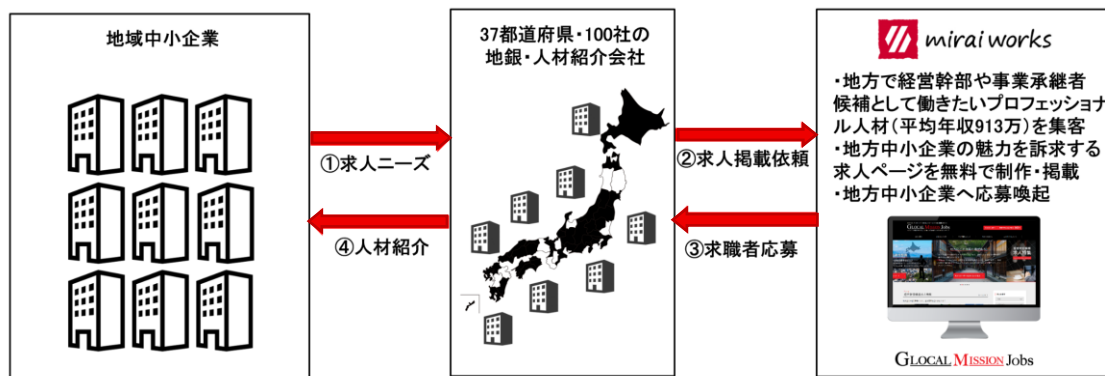


幹部人材・事業承継者候補に特化した地方転職Webプラットフォーム『Glocal Mission Jobs』
地銀・人材紹介会社等業務提携先が100社に
～パートナー開拓による業務提携網の拡大～

株式会社みらいワークス(本社:東京都港区、代表取締役社長:岡本祥治、以下「当社」)の運営する、都市部のプロフェッショナル人材を地方に送客するための地方転職Webプラットフォーム『Glocal Mission Jobs』は、地場の人材紹介会社や先導的人材マッチング事業に採択されている金融機関を中心に、37都道府県の100社と業務提携契約を締結したことをお知らせいたします。

地銀・人材紹介会社等100社との業務提携内容



■『Glocal Mission Jobs』について

当社は、2020年7月に、政府系ファンドの株式会社地域経済活性化支援機構(REVIC)の傘下にあった時限機構・株式会社日本人材機構より、地方転職Webプラットフォーム『Glocal Mission Jobs』(<https://glocalmissionjobs.jp/>)と地方の魅力を発信するWebメディア『Glocal Mission Times』(<https://www.glocaltimes.jp/>)を譲受し、現在、地方中小企業へ幹部人材や事業承継者として転職を希望する都市部プロフェッショナル人材登録数は約13,000名となりました。また、『Glocal Mission Jobs』と『Glocal Mission Times』の閲覧者合計は月間約15万人となり、地方転職へ注目する人が増加しています。

また、内閣府の平成29年度県民経済計算によると※1、GDP561兆円のうち一都三県の経済圏が占める割合は33.2%、地方経済圏が占める割合は66.8%と、地方経済のポテンシャルは高いです。しかし、日本政策金融公庫によると、60歳以上の経営者のうち50%超が将来的な廃業を予定していて、このうち「後継者難」を理由とする廃業が全体の約3割に迫り、2019年の後継者不在率は全国平均65.2%となっています。※2



今後、提携先と都市部のプロフェッショナル人材を地方中小企業の幹部人材・事業承継者候補として、正社員採用の支援を推進することで、地方中小企業の人材課題解決に努め、日本経済活性化に貢献して参ります。

※1 内閣府 県民経済計算(平成18年度 - 平成29年度)

https://www.esri.cao.go.jp/jp/sna/data/data_list/kenmin/files/contents/main_h28.html

※2 帝国バンク 全国・後継者不在企業動向調査(2019年)

<https://www.tdb.co.jp/report/watching/press/p191104.html>

〈株式会社みらいワークス 概要〉

所在地: 東京都港区
代表者: 代表取締役社長 岡本祥治
設立: 2012年3月
資本金: 212,083千円(2020年9月30日時点)
URL: <https://mirai-works.co.jp>
事業内容: プロフェッショナル人材に特化したビジネスマッチング及び転職支援
登録プロフェッショナル28,000名、クライアント:1,500社(2020年9月末時点)
各種サービス 各種サービス :
プロジェクト型マッチングサービス「フリーコンサルタント.jp」 <https://freeconsultant.jp>
お試し稼働付き転職支援サービス「大人のインターン」 <https://otona-no-intern.jp>
転職支援サービス「プロフェッショナルキャリア」 <https://professional-career.jp>
地方転職Webプラットフォーム「Glocal Mission Jobs」 <https://glocalmissionjobs.jp>
副業Webプラットフォーム「Skill Shift」 <https://www.skill-shift.com>

【本件リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社みらいワークス IR担当

メール: ir@mirai-works.co.jp