

2020年10月26日

会社名 株式会社ジェイック
 代表者名 代表取締役 佐藤 剛志
 (コード番号 7073 東証マザーズ)

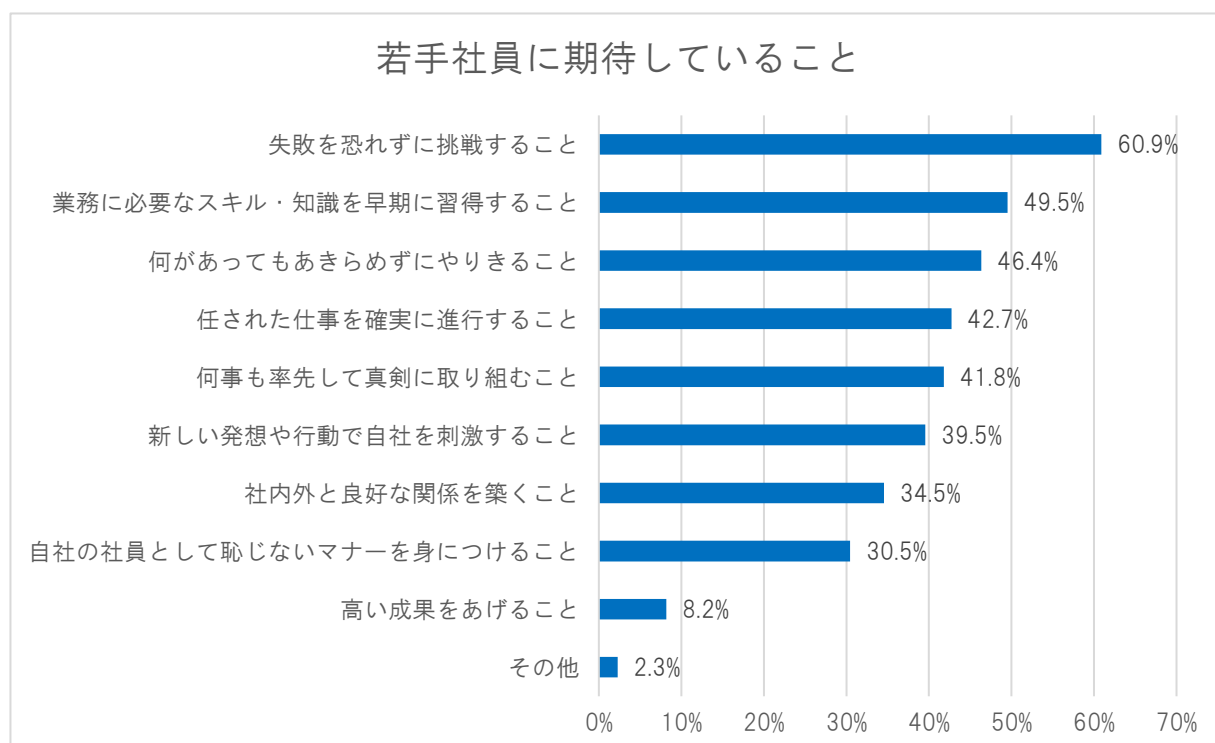
「若手社員の育成実態と課題」に関する人事担当者アンケート 若手社員に最も期待していることは「失敗を恐れずに挑戦すること」

当社は、「若手社員（20代／新卒含まず）の育成実態と課題」に関する人事担当者向けのアンケート結果を発表します（回答者数 220 名、調査日 2020 年 8 月 14 日～8 月 27 日）。

アンケートの結果、人事担当者が若手社員に最も期待していることとして「失敗を恐れずに挑戦すること」、特徴・傾向として「打たれ弱い」「応用がきかない」という割合が高く、若手社員には、「打たれ弱さを克服し、柔軟な発想で失敗を恐れずに挑戦すること」が求められていると考えられます。

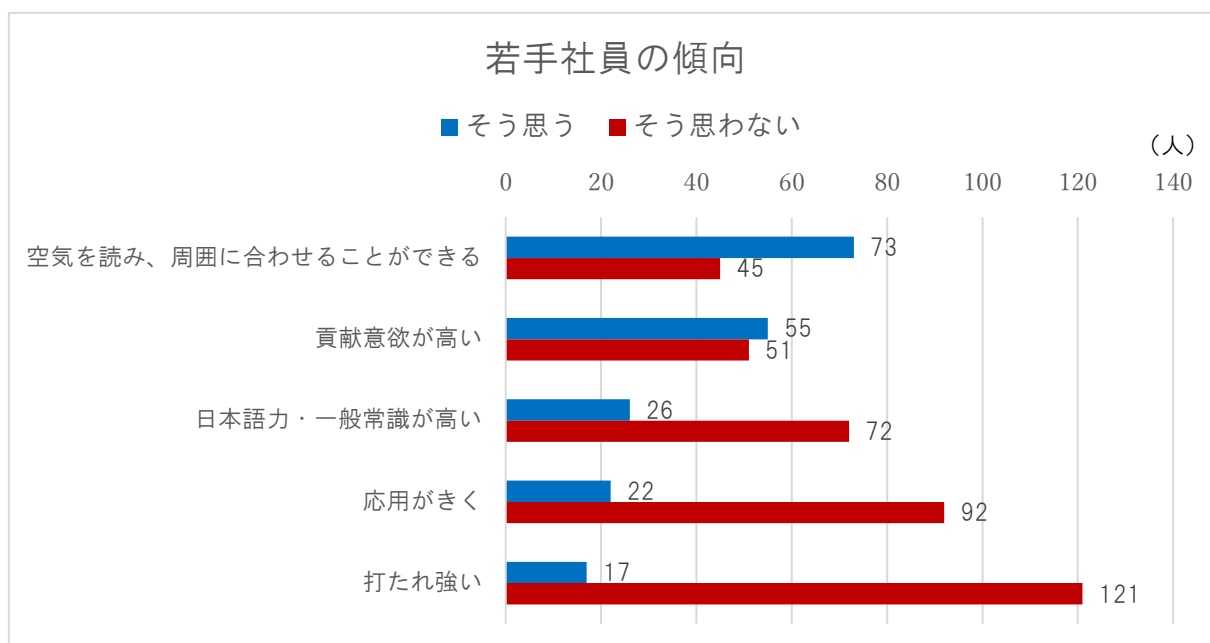
<若手社員に最も期待していることは「失敗を恐れずに挑戦すること」>

人事担当者が若手社員に期待していることとして、「失敗を恐れずに挑戦すること」60.9%、「業務に必要なスキル・知識を早期に習得すること」49.5%、「何があってもあきらめずにやりきること」46.4%と続いています。



<若手社員の特徵・傾向は「打たれ弱い」>

若手社員の特徵・傾向については、「打たれ弱い」「応用がきかない」「日本語力・一般常識が低い」という割合が高い一方、「空気を読み、周囲に合わせるができる」という協調性があることの示唆、そして「貢献意欲」については二極化していることが読み取れます。



【調査概要】

調査名称 : 「若手社員（20代／新卒含まず）の育成実態と課題」に関するアンケート
 対象 : 上場および非上場企業の人事責任者・担当者
 回答者数 : 220名
 調査期間 : 2020年8月14日～8月27日
 調査方法 : Webアンケート（HRプロ）

<企業から求められる声を反映した「活躍支援研修」>

当社は、就職したい若者たちに対して無料就活研修や面接会を提供していますが、若者たちが内定を得たあとも、①入社前、②入社1か月後、③入社3～6か月後、④入社6～12か月後の計4回、研修を実施しています（これらを総称して「活躍支援研修」と呼んでいます）。

研修内容は、今回のようなアンケート結果や、企業から直接いただく声などを反映して設計・構成されています。今回、若手社員に求めることとして上位に挙げた「失敗を恐れずに挑戦すること」、若手社員の特征・傾向として挙げた「打たれ弱い」に対するコンテンツとしては、「目的・目標を理解し、言われる前に主体的に動くためのワーク」や「自分の強み・弱みを見える化し、強みを伸ばし弱みを克服するためのアクションリストを作成するワーク」等が挙げられます。

なお、「活躍支援研修」は2014年からスタートしたもので、2020年9月末時点で累計約13,800名が受講。新型コロナウイルス感染予防のため、現在は研修をすべてオンライン化しており、仲間たちと一緒に学べる「ライブ配信型」と、1人で自由な時間に学べる「動画視聴型」の2種類を提供しています。

ライブ配信型		動画視聴型
開催日より選択	受講日	受講締め切り日までの好きな日時
午後の半日研修	受講時間	所要目安時間：約2時間
Zoom	使用ツール	YouTube 動画
講師・日本全国の受講生と顔を見ながらよりリアル研修に近い形での受講が可能。 同時期入社他者の考えを知り、講師が悩みや疑問を解決に導くサポートをします。	特徴	コンテンツごとに、学べる動画をご用意。理解するまで一時停止・巻き戻し視聴で、じっくりと取り組んでいただけます。

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail： info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願い致します。