

2020年9月29日

各 位

会 社 名 株式会社西武ホールディングス
代 表 者 取締役社長 後藤 高志
(コード番号：9024 東証一部)
問 合 せ 先 広 報 部 長 川 上 清 人
(TEL.03-6709-3112)

あらゆる「ロス」を「価値」に変えるプロジェクト「LOSS TO VALUE」始動！

～地域社会や企業などを巻き込んだオープンプラットフォームを目指して～

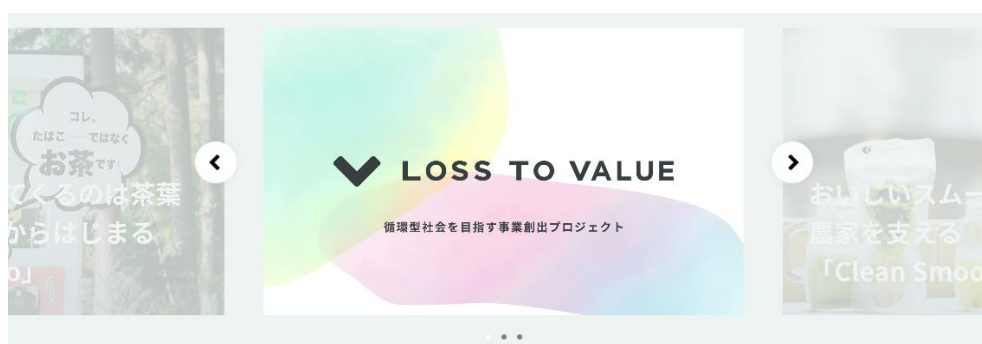
当社では、新規事業分野の創出を担う部署である「西武ラボ」が主体となり、**あらゆる「ロス」を「価値」に変えるプロジェクト「LOSS TO VALUE」**を始動いたします。「LOSS TO VALUE」とは、西武ラボによる新規事業アイデア公募プログラム「SWING」¹で選出した、「ロス」の活用に着目した複数のアイデアをまとめてプロジェクト化したものであり、衣食住で発生する様々な「ロス」の活用をキーコンセプトに、「ロス」を「価値」に変えるプロジェクトです。本プロジェクトの推進にあたっては、当社グループのみならず、地域社会や異業種・異分野の企業・団体・起業家などと連携し、オープンプラットフォーム化することで、課題やノウハウ、アイデアなどをネットワーク化してまいります。

第一弾として、規格外や廃棄予定の農作物を使ったスムージーの開発に着手しております。西武線沿線の農家の方にご協力いただき、9月19日（土）に開催された「西武本川越ペペ ファーマーズマーケット」において試飲していただきました。味や飲み口などの様々な反響を活かし、さらなる改良を図り、商品化・事業化を目指してまいります。



西武本川越ペペ ファーマーズマーケットでの試飲の様子

また、本プロジェクトを紹介する Web サイトを本日オープンし、今後取り組んでいく循環型社会の形成に向けたプロジェクトについて紹介してまいります。URL：<http://loss-value.com/>



Web サイトイメージ

西武グループでは、グループ理念である「グループビジョン」に基づき、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを「サステナビリティアクション」²として「廃棄物削減」など4領域、12項目のアジェンダを設定し、アジェンダに沿った取り組みをグループ全社で積極的に行っております。本プロジェクトも、サステナビリティアクションの一環として実施いたします。

西武グループでは今後もサステナビリティアクションを積極的に推進し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

以上

1 「SWING」

2019年1月に新規事業アイデア公募プログラムとして「SWING」をスタート。一般的な新規事業アイデア公募プログラムでは、大企業がベンチャーに出資や実証実験の場所を提供する形のアクセラレーター型が多いなか、当社ではご提案者のアイデアを重視しており、そのアイデアと当社グループの有形・無形のアセットを組み合わせることで、昨今の生活者の価値・行動変容を捉えた事業創造をおこなっております。

第1回は「季節感」をテーマとし、133案の応募から事業化検討案10案を選出。2019年度に当社が推進するイノベーションを創出する仕掛けの総称を「SWING」と再設定。提案者の思いやアイデアが西武グループと「新結合」することで、価値あるアイデアを社会へと実装するというイメージから新規事業アイデア公募プログラムを「SWING OPEN」と改称。第2回は、「距離感」をテーマとし、前年を上回る171案の応募が集まり、事業化検討案6案を選出し、事業化に向けた検討や実証試験に取り組んでおります。

第1回で選出された10案の事業化検討案の中から、様々なロスを扱う複数のアイデアを1つのプロジェクトとしてまとめたものが本プロジェクトとなります。



2 サステナビリティアクション

西武グループ サステナビリティアクション アジェンダ

SDGsへの貢献を意識し、持続可能な社会の実現に向けた取り組みとして実施しています。

領域	アジェンダ	貢献するSDGs
安全	安全安心	3 すべての人に健康と福祉を、9 産業と経済活動の持続可能性を高めよう、11 住み続けられるまちづくりを、16 平和と公正をすべての人に
環境	温室効果ガス削減 廃棄物削減 水資源の確保 森林や生物保護	6 安全な水とトイレを世界中に、7 再生可能エネルギーを拡大しよう、12 つくばない、つかうを減らし、廃棄物を減らそう、13 気候変動に具体的な対策を、14 海の豊かさを守ろう、15 陸の豊かさも守ろう
社会	沿線・周辺自治体活性化 ユニバーサルデザイン対応 少子高齢化	3 すべての人に健康と福祉を、4 質の高い教育をみんなに、11 住み続けられるまちづくりを、17 パートナリシップで目標を達成しよう
会社文化	働き方改革 多様な人材雇用 従業員教育・管理 コンプライアンス	3 すべての人に健康と福祉を、5 ジェンダー平等を推進しよう、8 働きがいも経済成長も、10 やるべき分野をなくそう、16 平和と公正をすべての人に

※サステナビリティアクションの詳細（具体的取り組み等）については西武ホールディングス Web サイトをご覧ください。（<https://www.seibuholdings.co.jp/sustainability/>）