

2020年6月9日

各位

会社名 株式会社西武ホールディングス
代表者 取締役社長 後藤高志
(コード番号：9024 東証一部)
問合せ先 広報部長 川上清人
(TEL. 03-6709-3112)

西武グループ サステナビリティアクション 障がい者の社会進出を推進する国際的活動 「The Valuable 500」に賛同

西武グループでは、グループの経営理念である「グループビジョン」に基づき、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを「サステナビリティアクション」として積極的に推進しています。今般、障がい者の社会進出を推進する国際的活動「The Valuable 500」の活動目的に賛同し、参加表明いたしました。



「The Valuable 500」¹は、2019年1月に開催された世界経済フォーラム年次総会（ダボス会議）において、社会起業家のキャロライン・ケーシー氏により立ち上げられた活動です。障がい者が、ビジネス、社会、経済にもたらす潜在的な価値を發揮できるような改革をビジネスリーダーが起こすことを目的としており、世界で500社以上の企業から賛同を得ることを目指しています。

当社グループはその趣旨に賛同し、次のとおりコミットメントを策定いたしました。

■西武グループのコミットメント

「誠実であること」「共に歩むこと」「挑戦すること」。これらは、お客さまのみならず、地域の皆さま、グループ社員など西武グループに関わる多くの人がほほえむ社会をつくるために掲げる私たちの行動指針です。

私たち西武グループは、この行動指針を念頭に地域や社会の発展に貢献するために様々な取り組みを行っております。

1. 様々なお客さまに配慮した施設への改良

西武グループを利用するすべてのお客さまが安全に、安心して過ごせることはもちろん、不自由なく快適に過ごせる施設・空間の提供を目指します。電車や駅施設、ホテル、商業施設などではユニバーサルデザイン化を進め、お客さまの日常・非日常を安全・安心・快適でより豊かなものにし、お客さまに心からほほえんでいただけるよう取り組みます。

2. 様々なお客さまに満足いただけるサービスの提供

西武グループでは、すべてのお客さまにご満足いただけるサービスの提供を目指します。従業員を対象にユニバーサルマナーや心のバリアフリーに関する教育・研修、資格取得を推進し、サービスの質の向上を図ります。

3. 障がい者雇用の促進、働きやすい職場環境の整備

西武グループは、地域社会の一員として障がいのある方も含めた、すべての従業員が活躍できる職場を目指します。障がい者雇用の拡大を目的としてグループ特例子会社（株）西武パレットも2007年6月に設立しており、障がいの有無に関わらず従業員一人ひとりの人格や個性を尊重し、安心して働くことができる職場をつくり、多様な人材の力を西武グループの成長の源泉としてまいります。

私たちは、安全・安心を最優先し、すべてのお客さまの生活を応援する企業グループとして、日々のくらしにほほえみの機会を創り出してまいります。

■当社グループの取り組み

当社グループでは、サステナビリティアクションとして「安全安心」「ユニバーサルデザイン対応」「多様な人材雇用」等のアジェンダを掲げ、各種取り組みを積極的に進めております。今後も障がいのあるお客さま・社員をはじめとする多くの方々を笑顔にできるよう、様々な企業活動を行ってまいります。

主な取り組みは、次のとおりです。

1. ハード面での取り組み
 - ・鉄道、バス、タクシー等でのバリアフリー対応・ユニバーサルデザイン車両導入
 - ・駅、ホテル、商業施設等のユニバーサルデザイン化
2. ソフト面での取り組み
 - ・東京都の実施する「心のバリアフリー」サポート企業への登録
 - ・スマートフォン向け障がい者手帳アプリ「ミライロ ID」対応施設の拡大
3. 多様な人材雇用・活躍に向けた取り組み
 - ・障がい者雇用の継続実施
 - ・多様な人材が活躍できる制度整備等のダイバーシティ推進




















詳細は、[当社ホームページ](#)に掲載しております。

- 1 世界経済フォーラム年次総会にて発足した活動：<https://www.thevaluable500.com/>

<参考>

■西武グループ サステナビリティアクション アジェンダ

以下4領域、12項目をサステナビリティアクションのアジェンダ（重要テーマ）として設定、グループ全社において積極的な取り組みを行っております。

領域	アジェンダ	貢献するSDG s
安全	安全安心	   
環境	温室効果ガス削減	     
	廃棄物削減	
	水資源の確保	
	森林や生物保護	
社会	沿線・周辺自治体活性化	   
	ユニバーサルデザイン対応	
	少子高齢化	
会社文化	働き方改革	    
	多様な人材雇用	
	従業員教育・管理	
	コンプライアンス	

以上