

2020年4月3日
ランサーズ株式会社

「テレワーク拡大による企業・フリーランスの働き方の変化」 に関する調査を実施

～企業による発注問い合わせ数及びフリーランス登録者数が3月に増加～

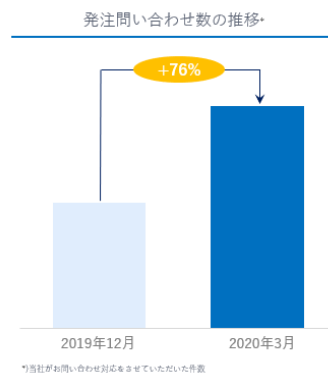
「テクノロジーで誰もが自分らしく働ける社会をつくる」というビジョンを掲げるランサーズ株式会社（本社：東京都渋谷区 代表取締役社長 CEO 秋好 陽介、以下「ランサーズ」）が運営する「Lancers」では、新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の影響を受け拡大する企業のテレワーク浸透により、企業・フリーランスともに需要が高まっており、「Lancers」における2020年3月の企業による発注問い合わせ数は176%（2019年12月対比）となり、フリーランス登録者数は158%（2019年12月対比）と高い推移となっております。このような状況を受けて、テレワークの急速な拡大により、発注される仕事内容にどのような変化が見られるかについて、調査を実施しましたのでお知らせいたします。

現在、新型コロナウイルス感染症（COVID-19）の拡大により、企業と個人に混乱と不安が広がっています。ランサーズは経済活動の中心となる企業と個人それぞれの需要と課題に対し調査を行いました。

企業の問い合わせ数が176%に。経営課題「固定費の変動費化」「人材確保」解決がニーズ

『東京都産業労働局』によると、企業に新型コロナウイルス感染症（COVID-19）による事業への影響を尋ねたところ、「現在影響が出ている」「今後も含め影響が出る」と答えた企業は67%となり、前月の調査よりも約20%も増加したことがわかりました。また、事業経営で影響が出る要因の1位は「製品や商品等の売上・受注（消費等）の減少」、2位は「顧客や来客の減少」ということがわかりました。この流れを受け、ランサーズでは企業（仕事の発注者）より販管費の見直し（固定費の変動費化）や有事に備えた人材確保をしたいといった経営課題についてなど、1ヶ月間の企業による発注問い合わせ数が176%（2019年12月対比）と高く推移しております。

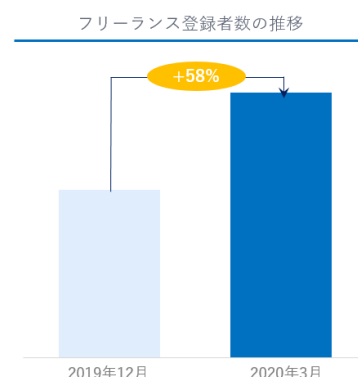
※出展元：『[新型コロナウイルス感染症による企業活動への影響度・実態等に関する調査](#)』



フリーランス登録が158%：在宅勤務の増加による受注希望の登録者の増加

『株式会社パーソル総合研究所』によると、正社員におけるテレワーク（在宅勤務）の実施率は13.2%（約360万人）、そのうち現在の会社で初めてテレワークを実施した人は半数近い47.8%（約170万人）とされています。この流れを受け、フリーランス（仕事の受注をしたいユーザー）も在宅勤務による時間の創出により、「Lancers」登録者数が増加しており、158%（2019年12月対比）と高く推移しております。

※出展元：『[新型コロナウイルス対策によるテレワークへの影響に関する緊急調査](#)』

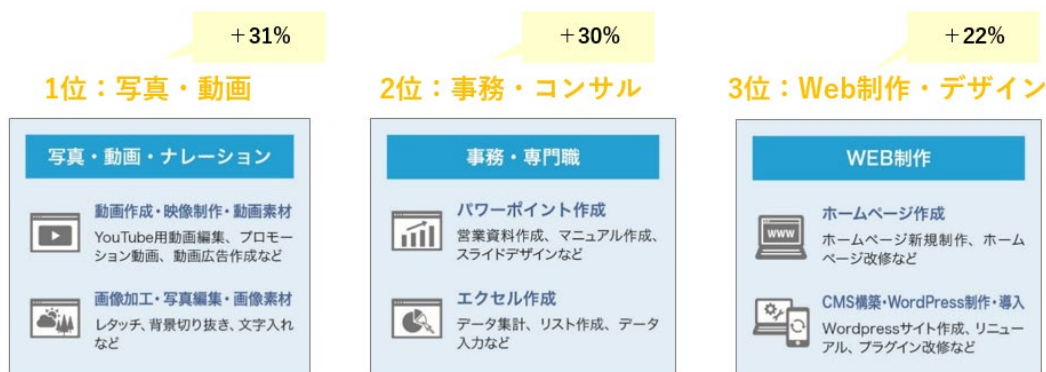


PRESS RELEASE

動画カテゴリが131%：伸長している仕事のカテゴリについて

このように企業・フリーランスともに「Lancers」利用に関して需要が高まっております。「Lancers」では277種類の仕事が取引されていますが、この3ヶ月で特に伸長しているカテゴリは1位「写真・動画」、2位「事務・コンサル」、3位「Web制作・Webデザイン」になります。

「Lancers」におけるカテゴリ別成約件数伸び率ランキング



*) 「Lancers(プロジェクト方式、コンペ・タスク方式)」における2019年12月と2020年3月のカテゴリ別成約件数成長率を比較したものであり、他サービスは含まれません。

新しい働き方研究所所長（ランサーズ取締役）曾根秀晶による調査結果の考察



ランサーズ株式会社について

当社では上記の発注カテゴリの増加傾向は以下が要因だと考えております。

- ・リアルでの購買が進まないことにより、ECの需要拡大に伴うWEBマーケティング強化のため写真や動画制作のニーズが拡大
- ・従来、企業が事務作業を発注していた派遣・アルバイト等の方がテレワークや休校等の影響を受けて担える作業が減少し、「Lancers」利用のニーズが拡大

2011年の東日本大震災では企業や個人が「新しい働き方」について考え、苦難を乗り越え、結果としてフリーランスのような新しい働き方・発注スタイルが広まりました。

2020年4月1日から同一労働同一賃金の制度も大企業に適用され始めた中で、各社働き方改革の推進が求められております。ランサーズは企業や個人のニーズに合った働き方をご提案し、「スマート経営」について浸透させていくことができればと思っております。

ランサーズは、テクノロジーの活用によって個人の「働く」をデータベース化し、あらゆる個人を広義のプロフェッショナルに変える「Open Talent Platform（オープン・タレント・プラットフォーム）」を構築することによって、当社のミッションである「個のエンパワーメント」を実現して参ります。

「テクノロジーで誰もが自分らしく働ける社会をつくる」をビジョンに掲げ、以下の事業を運営しております。

- フリーランスに直接発注「[Lancers](#)」
- 厳選フリーランスを紹介「[Lancers Pro](#)」
- ディレクター一括業務委託「[Lancers Outsourcing](#)」
- 常駐ITフリーランスを紹介「[Lancers Agent](#)」
- オンラインチームが業務代行「[Lancers Assistant](#)」
- 社外人材活用ソリューション「[Lancers Enterprise](#)」

取材申し込み、ご質問等のお問い合わせ先

■ランサーズ株式会社 広報チーム 菊野・廣濱
TEL : 070-5079-5948 FAX : 03-5774-6087 E-mail : press@lancers.co.jp
URL : <https://www.lancers.co.jp>