

2018年10月26日

各位



会社名 株式会社西武ホールディングス  
代表者 取締役社長 後藤高志  
(コード番号：9024 東証一部)  
問合せ先 広報部長 川上清人  
(TEL. 04-2926-2645)

西武グループ企業主導型保育園『えみきっず』、2018年11月1日(木)開園！！  
～「会社と家庭」を「安心と信頼」でつなぎ、親子の自立の第一歩を応援～

当社グループでは、「西武グループ ダイバーシティ推進 基本方針」に基づき、多様な社員一人ひとりを尊重し、その力が最大限発揮される企業風土の一層の醸成を推進していくため、当社人事部に「ダイバーシティ推進担当」を設置し、事業領域の垣根を越えて「意識・働き方・環境のチェンジ」への挑戦という観点から様々な施策に取り組んでおります。そのような環境の中で「西武グループ企業内保育所」を開設することを決定し、2018年6月1日に公表いたしました。この度、当該施設「えみきっず」の開園日および保育サービスの内容を決定いたしましたので、お知らせいたします。

当園では、育児休業からの復職時に、子供を保育所に入れることが出来なかった、あるいはその不安を感じている従業員や、日曜祝日等における勤務が発生する従業員が増加している現状を踏まえ、365日開園だけではなく、利用する従業員の負担を軽減するため、子どもの衣類の洗濯、替えおむつの用意を保育所がおこなうことにより、手ぶらで登園することが可能となります。また、モバイル端末のアプリを利用し、保育士との連絡や登降園管理がおこなえるITシステムの導入や、絵本、歌、手遊びなどの英語によるレッスンプログラム「ふあんぱりん」の導入により、従業員の満足度向上を目指します。

当社グループでは、引き続き、従業員一人ひとりにとって「働き続けられる」環境整備にとどまらず、「働きがい」のある企業を目指してまいります。

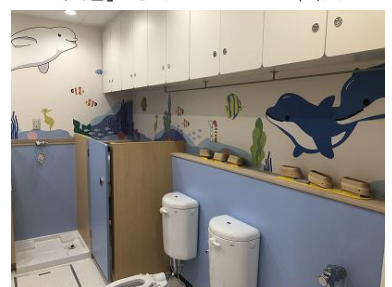
\*「ふあんぱりん」はHITOWA キッズライフの登録商標です。

#### ■施設概要

- 【開園日】 2018年11月1日(木)
- 【開園場所】 埼玉県所沢市くすのき台1-11-1  
西武鉄道ビル1階 約100㎡
- 【運営形態】 HITOWA キッズライフ株式会社への運営委託
- 【利用対象者】 西武グループ各社従業員のお子さま
- 【保育対象年齢】 0歳児～2歳児
- 【定員数】 12名
- 【休園日】 なし(365日開園)
- 【開園時間】 7:00～20:00
- 【給食】 自園調理
- 【保育料】 利用者負担有り



「鉄道」をイメージした園内



「水族館」をイメージしたトイレ

## ■西武グループのダイバーシティ推進について

(<http://www.seibugroup.jp/diversity/>)

●2015年4月30日「西武グループ ダイバーシティ推進 基本方針」を制定

### ●基本方針

#### 【長期ビジョン】

性別・年齢・国籍・価値観・ライフスタイル等の異なる多様な社員一人ひとりを尊重し、全員の能力と熱意を最大限に発揮できる職場風土を醸成し、イノベーションを生み出すことで、企業価値向上を目指します。

#### 【中期ビジョン】

「意識」「働き方」「環境」の3つのチェンジへの挑戦をキーワードに、中期的には、西武グループのステークホルダーの半数以上は女性であることをふまえ、組織内においても多様な視点を取り入れ、多様化するお客さまのニーズにスピーディかつ柔軟に対応するため、女性活躍支援を第一ステップとして推進しております。

## 1. 意識のチェンジ

### (1) 女性の意識向上

- ① 女性と管理職がペアで参加し職場における課題解決を通じた女性部下のスキル習得ならびに管理職の部下育成を狙いとした OJT 研修「SEIBU ダイバーシティカレッジ」を開催
- ② 育児中の従業員を対象とした育児休業復帰セミナーを開催

### (2) 上司のマネジメント向上

- ① グループ全社課長相当職 1,000 名を対象とした「ダイバーシティマネジメントセミナー」を開催

### (3) 一般社員の理解促進、実感値向上

- ① 全従業員意識調査を実施
- ② 社内報「SEIBU ダイバーシティ通信」を発行し情報を発信

## 2. 働き方のチェンジ

- (1) 柔軟な勤務制度の導入
- (2) グループ内再就職支援制度の実施等

### 3. 環境のチェンジ

(1) 企業内保育所の設置

(2) 事業所内ベビーシッター派遣の実施

以 上