

【表紙】

【提出書類】 臨時報告書の訂正報告書

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2023年8月25日

【会社名】 ドイツ銀行
(Deutsche Bank Aktiengesellschaft)

【代表者の役職氏名】 マネージング・ディレクター(ドイツHRヘッド/プライベート・バンク・グローバルHRヘッド)
(Managing Director (Head of HR Germany / Global Head of HR Private Bank))
フォルカー・シュトイヤー
(Volker Steuer)

ディレクター(ビジネス・パートナーHR)
(Director (HR Business Partner))
クラウス・フリードリッヒ
(Klaus Friedrich)

【本店の所在の場所】 ドイツ連邦共和国 60325
フランクフルト・アム・マイン タウヌスアンラーゲ12
(Taunusanlage 12, 60325 Frankfurt am Main, Federal Republic of Germany)

【代理人の氏名又は名称】 弁護士 黒田 康之

【代理人の住所又は所在地】 東京都千代田区大手町1丁目1番1号
大手町パークビルディング
アンダーソン・毛利・友常法律事務所外国法共同事業

【電話番号】 03(6775)1000

【事務連絡者氏名】 弁護士 黒田 康之
弁護士 先山 雅規
弁護士 堀 俊平

【連絡場所】 東京都千代田区大手町1丁目1番1号
大手町パークビルディング
アンダーソン・毛利・友常法律事務所外国法共同事業

【電話番号】 03(6775)1292

【縦覧に供する場所】 該当事項なし。

(注1) 本書において、別段の記載がある場合を除き、「当行」とはドイツ銀行をいう。

(注2) 本書において便宜上記載されている日本円への換算額は、別段の記載のない限り2023年8月1日現在の株式会社三菱UFJ銀行の対顧客電信直物相場の仲値(1ユーロ=156.51円)による。

1【提出理由】

2023年8月15日に提出した臨時報告書について、記載事項の一部に訂正すべき事項がありましたのでこれを訂正するため、金融商品取引法第24条の5第5項および第7条第1項に基づき本臨時報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2【訂正事項】

- 1 提出理由
- 2 報告内容

3【訂正内容】

訂正箇所は下線で示しております。

1【提出理由】

<訂正前>

当行は、2023年8月15日、ドイツ銀行グローバル・シェア・パーチェス・プラン（Deutsche Bank Global Share Purchase Plan）に基づく株式の募集を本邦以外の地域において開始したので、金融商品取引法第24条の5第4項ならびに企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第1項および第2項第1号の規定に基づき、本臨時報告書を提出する。

<訂正後>

当行は、2023年8月15日、当行の業績および報奨部門グローバル・ヘッド（Global Head of Performance & Reward）の決定により、ドイツ銀行グローバル・シェア・パーチェス・プラン（Deutsche Bank Global Share Purchase Plan）に基づく株式の募集を本邦以外の地域において開始したので、金融商品取引法第24条の5第4項ならびに企業内容等の開示に関する内閣府令第19条第1項および第2項第1号の規定に基づき、本臨時報告書を提出する。

2【報告内容】

<訂正前>

（1）有価証券の種類および銘柄

ドイツ銀行記名式無額面普通株式（以下「**本株式**」という。）

（2）発行数

9,085,564株（注1）

なお、報奨取得権（以下に定義する。）に対応する本株式として、さらに606,310株が追加的に交付される可能性がある。（注2）

（補足）ドイツ銀行グローバル・シェア・パーチェス・プラン

（a）本書における募集の背景

本書において企図されている本株式の募集（以下「**本募集**」という。）は、ドイツ銀行グローバル・シェア・パーチェス・プラン（Deutsche Bank Global Share Purchase Plan、以下「**本プラン**」という。）に基づくものである。

本プランは、当行のグローバル報酬審査委員会（Global Compensation Review Committee、以下「委員会」という。）または当行の取締役会もしくは取締役会によって本プランにおける決定機関として指名されたその他の者によって運営される。本プランの運用および管理を行うものとして、委員会より、当行の従業員株式プラン部門（Employee Share Plans）が本プランの管理者（Plan Administrator、以下「**管理者**」という。）として指名されている。委員会またはそれにより授権を受けた者による決定は、すべて最終的かつ確定的なものであり、参加者（以下に定義する。）および当行を含むすべての者を拘束する。

本プランは、毎年11月1日からの12か月を有効期間（以下「**有効期間**」という。）とし、委員会が別途の決定をしない限り、1年ごとに更新される。

（b）適格従業員による本プランへの参加

（後 略）

<訂正後>

(1) 有価証券の種類および銘柄

ドイツ銀行記名式無額面普通株式（以下「**本株式**」という。）

(2) 発行数

9,085,564株（注1）

なお、報奨取得権（以下に定義する。）に対応する本株式として、さらに606,310株が追加的に交付される可能性がある。（注2）

(補足) ドイツ銀行グローバル・シェア・パーチェス・プラン

(a) 本書における募集の背景

本書において企図されている本株式の募集（以下「**本募集**」という。）は、ドイツ銀行グローバル・シェア・パーチェス・プラン（Deutsche Bank Global Share Purchase Plan、以下「**本プラン**」という。）に基づくものである。

本プランについては、当行のシニア・エグゼクティブ報酬委員会（Senior Executive Compensation Committee、以下「**委員会**」という。）によって指名された当行の従業員株式プラン部門（Employee Share Plans）が本プランの管理者（Plan Administrator、以下「**管理者**」という。）として、本プランの運用および管理を行っている。2023年から2024年における本プランの開始は、2023年8月15日付で、当行の業績および報奨部門グローバル・ヘッドにより承認された。

本プランは、毎年11月1日からの12か月を有効期間（以下「**有効期間**」という。）とし、委員会が別途の決定をしない限り、1年ごとに更新される。

(b) 適格従業員による本プランへの参加

（後 略）