

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2026年9月11日

【事業年度】 第162期（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

【会社名】 株式会社鳥取銀行

【英訳名】 THE TOTTORI BANK, LTD.

【代表者の役職氏名】 取締役頭取 入 江 到

【本店の所在の場所】 鳥取県鳥取市永楽温泉町171番地

【電話番号】 鳥取(0857)22 - 8181

【事務連絡者氏名】 経営統括部長 加 藤 敦

【最寄りの連絡場所】 東京都千代田区神田司町二丁目2番12号 神田司町ビル5階
株式会社鳥取銀行 東京事務所

【電話番号】 東京(03)5295 - 8111

【事務連絡者氏名】 東京事務所長 玉 木 真 人

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所
（東京都中央区日本橋兜町2番1号）

1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2026年6月22日に提出いたしました第162期（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2【訂正事項】

第一部【企業情報】

第2【事業の状況】

2【サステナビリティに関する考え方及び取組み】

(4) 人的資本に関する取組み

指標及び目標

3【訂正箇所】

訂正箇所は____を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第2【事業の状況】

2【サステナビリティに関する考え方及び取組み】

(4) 人的資本に関する取組み

指標及び目標

(訂正前)

<省略>

方針テーマ	項目	指標・目標 (中計「for the FUTURE」期間中)		2023年度 実績	2024年度 実績	2025年度 実績
・自律人財 の育成	a. プロフェッショナル 人財増強 (キャリアスキル 認定制度)	・キャリアスキル 認定者(累計)	150人	104人	111人	125人
	・挑戦する 風土の 醸成	b. 人的資本投資の 充実	・一人当たりの人財開 発投資額(教育関連 費)	400千円	249千円	339千円
	c. 人財開発強化	・一人当たり研修 参加回数	8回	4.07回	5.19回	10.5回
・ダイバー シティ& インクル ージョン の推進	d. 女性活躍推進	・女性管理・監督職 比率	27%	24.8%	25.9%	25.9%
	e. 多様な働き方推進	・男性育児休業 一人当たり取得日数	14日以上	8.1日	10.6日	21.0日
	f. 多様性ある職場 環境の推進	・障がい者雇用率	3.00%	2.67%	3.02%	3.04%

(注) <省略>

(訂正後)

<省略>

方針テーマ	項目	指標・目標 (中計「for the FUTURE」期間中)		2023年度 実績	2024年度 実績	2025年度 実績
・自律人財 の育成	a. プロフェッショナル 人財増強 (キャリアスキル 認定制度)	・キャリアスキル 認定者(累計)	150人	104人	111人	125人
	・挑戦する 風土の 醸成	b. 人的資本投資の 充実	・一人当たりの人財開 発投資額(教育関連 費)	400千円	249千円	339千円
	c. 人財開発強化	・一人当たり研修 参加回数	8回	4.07回	5.19回	10.5回
・ダイバー シティ& インクル ージョン の推進	d. 女性活躍推進	・女性管理・監督職 比率	27%	24.8%	25.9%	25.9%
	e. 多様な働き方推進	・男性育児休業 一人当たり取得日数	14日以上	8.1日	10.6日	21.0日
	f. 多様性ある職場 環境の推進	・障がい者雇用率	3.00%	2.67%	3.02%	2.92%

(注) <省略>