

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2023年12月8日

【事業年度】 第159期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）

【会社名】 株式会社鳥取銀行

【英訳名】 THE TOTTORI BANK, LTD.

【代表者の役職氏名】 取締役頭取 入江 到

【本店の所在の場所】 鳥取県鳥取市永楽温泉町171番地

【電話番号】 鳥取(0857)22 - 8181

【事務連絡者氏名】 経営統括部長 加藤 敦

【最寄りの連絡場所】 東京都千代田区神田司町二丁目2番12号 神田司町ビル5階
株式会社鳥取銀行 東京事務所

【電話番号】 東京(03)5295 - 8111

【事務連絡者氏名】 東京事務所長 門脇 崇

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所
(東京都中央区日本橋兜町2番1号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2023年6月26日に提出いたしました第159期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2 【訂正事項】

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

5【従業員の状況】

- (3) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異
 当行
 連結子会社

3 【訂正箇所】

訂正箇所は__を付して表示しております。

第一部【企業情報】

第1【企業の概況】

5【従業員の状況】

- (3) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異
 当行

(訂正前)

当事業年度				
管理職に占める女性労働者の割合 (注1、注3)	男性労働者の育児休業取得率 (注2)	労働者の男女の賃金の差異(注1)		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
5.8%	26.7%	51.0%	62.5%	25.9%

(注) <省略>

(訂正後)

当事業年度				
管理職に占める女性労働者の割合 (注1、注3)	男性労働者の育児休業取得率 (注2)	労働者の男女の賃金の差異(注1)		
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
5.8%	26.7%	53.9%	61.5%	68.4%

(注) <省略>

連結子会社

(訂正前)

当事業年度					
名称	管理職に 占める 女性労働者 の割合 (注1、注3)	男性労働者の 育児休業 取得率 (注2)	労働者の男女の賃金の差異(注1)		
			全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
株式会社とりぎん カードサービス	16.7%	0.0%	41.7%	45.9%	20.7%

(注) <省略>

(訂正後)

当事業年度					
名称	管理職に 占める 女性労働者 の割合 (注1、注3)	男性労働者の 育児休業 取得率 (注2)	労働者の男女の賃金の差異(注1)		
			全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
株式会社とりぎん カードサービス	16.7%	0.0%	66.1%	62.7%	81.8%

(注) <省略>