

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2026年8月25日

【事業年度】 第160期（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）

【会社名】 スズキ株式会社

【英訳名】 SUZUKI MOTOR CORPORATION

【代表者の役職氏名】 代表取締役社長 鈴木 俊 宏

【本店の所在の場所】 静岡県浜松市中央区高塚町300番地

【電話番号】 053 - 440 - 2032

【事務連絡者氏名】 財務本部長 大 石 昌 治

【最寄りの連絡場所】 東京都港区東新橋二丁目2番8号
当社東京支店

【電話番号】 03 - 5425 - 2158

【事務連絡者氏名】 グローバル渉外本部長 兼 東京支店長 石 黒 芳 紀

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所

(東京都中央区日本橋兜町2番1号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2026年6月23日に提出いたしました第160期（自 2025年4月1日 至 2026年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

3 事業等のリスク

第4 提出会社の状況

4 コーポレート・ガバナンスの状況等

(4) 役員の報酬等

3 【訂正箇所】

訂正箇所は____を付して表示しております。

第一部 【企業情報】

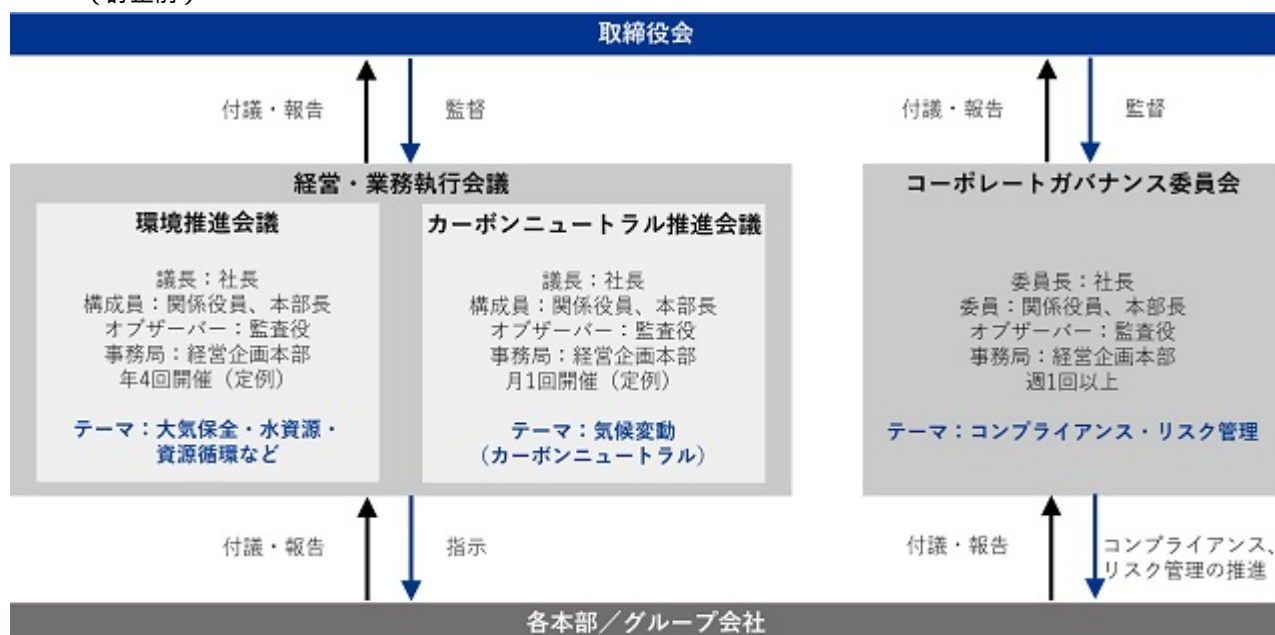
第2 【事業の状況】

2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

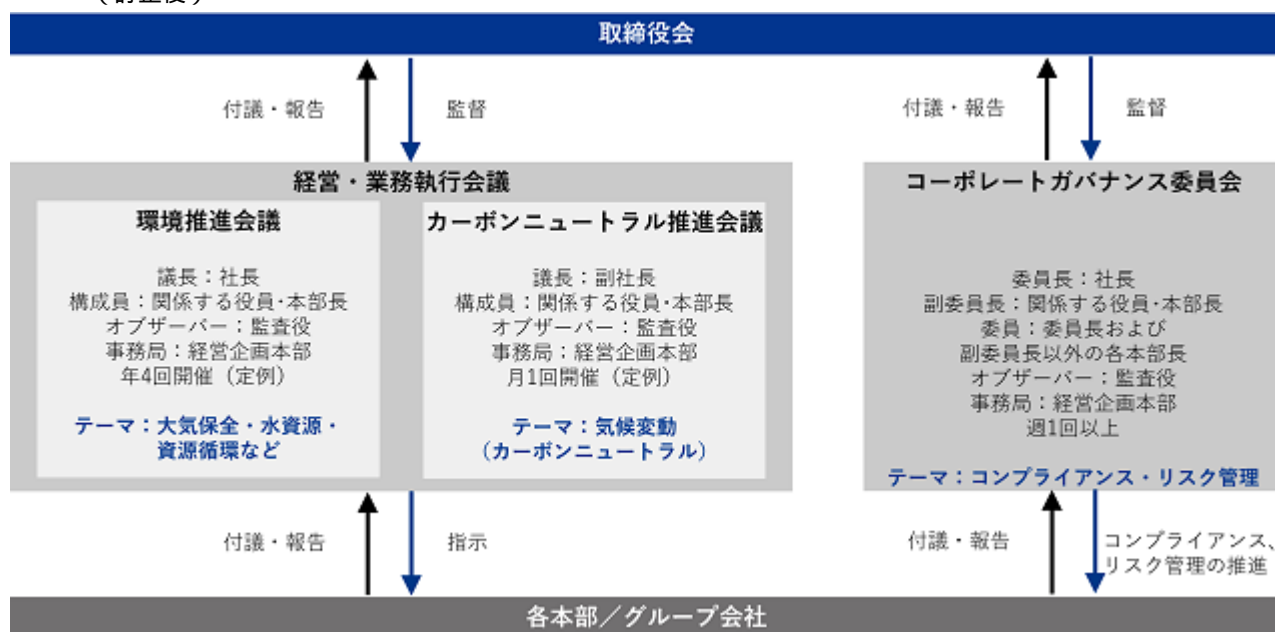
(2) 気候変動への対応

(省略)

(訂正前)



(訂正後)



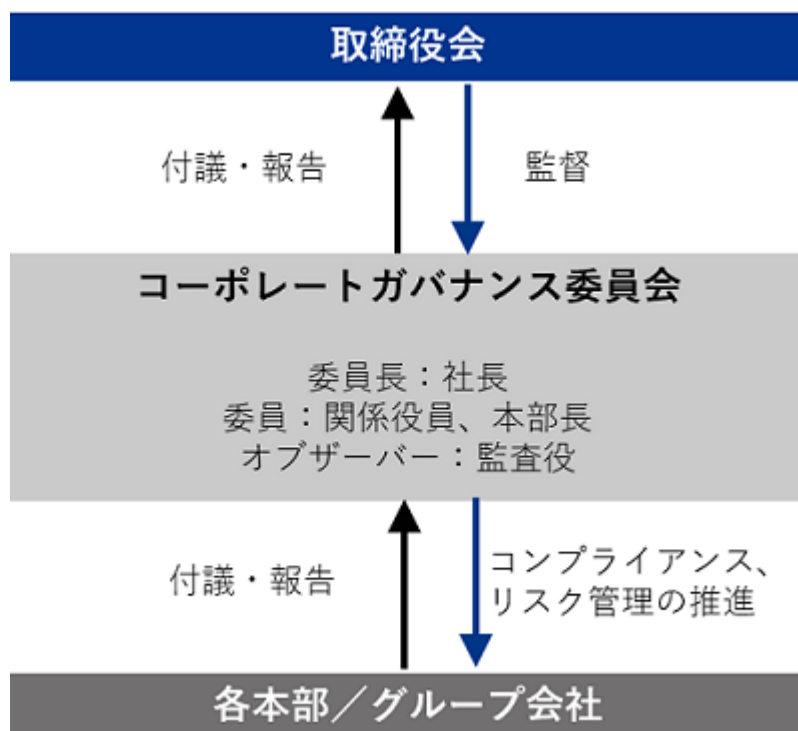
(省略)

3 【事業等のリスク】

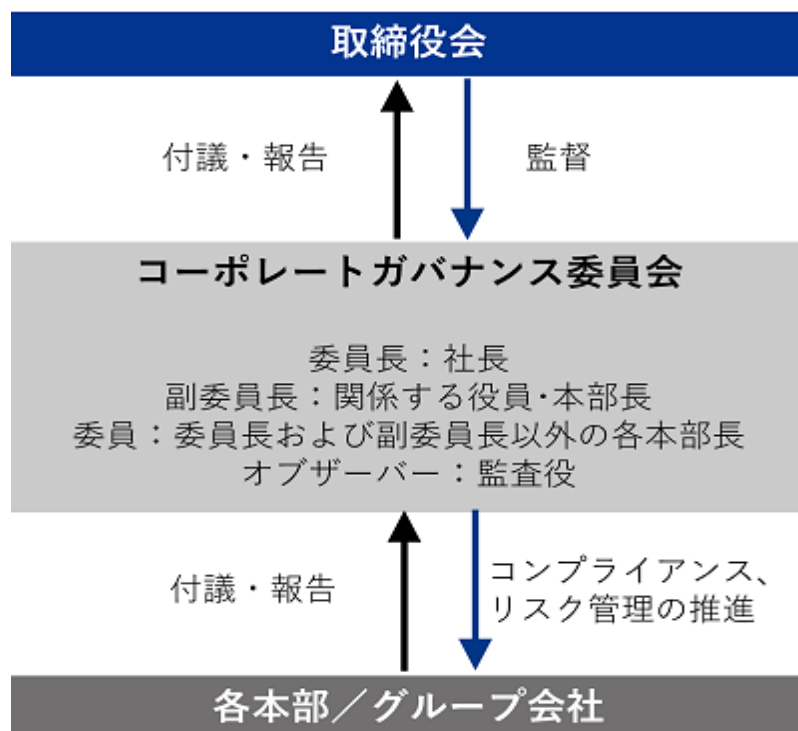
< リスク管理体制 >

(省略)

(訂正前)



(訂正後)



(省略)

第4 【提出会社の状況】

4 【コーポレート・ガバナンスの状況等】

(4) 【役員の報酬等】

本報告書提出日現在の役員の報酬等の額又はその算定方法の決定に関する方針に係る事項

(訂正前)

a . 取締役の報酬等

[賞与 (業績連動報酬) の決定方法等]

(省略)

(補足)

法人税法第34条第1項第3号の「業務執行役員」に該当する取締役に対する賞与 (業績連動報酬) は、法人税法上の業績連動給とすることを企図しています。2027年3月期の取締役の賞与 (業績連動報酬) の算定方法は以下のとおりです。

1 算定方法

a . 2027年3月期の提出会社の営業利益が2026年3月期の提出会社の営業利益以上となった :

支給額 = 2027年3月期の連結営業利益 × 連結ROE評価係数 () × 0.020% × 職位別乗率

b . 2027年3月期の連結営業利益は2026年3月期の連結営業利益以上となったが、2027年3月期の提出会社の営業利益は2026年3月期の提出会社の営業利益未満となった :

支給額 = × 連結ROE評価係数 () × 0.020% × 職位別乗率
 + × 連結ROE評価係数 ()
 × 2027年3月期の提出会社の営業利益の2026年3月期比
 (小数点以下2位未満切捨て。ただし、営業損失の場合は0。)
 × 0.020% × 職位別乗率

2027年3月期の連結営業利益のうち2026年3月期の連結営業利益と同額までの部分

2027年3月期の連結営業利益のうち2026年3月期の連結営業利益を上回った部分

c . 2027年3月期の連結営業利益及び提出会社の営業利益がともに2026年3月期末満となった :

支給額 = 2027年3月期の連結営業利益 × 連結ROE評価係数 ()
 × 2027年3月期の提出会社の営業利益の2026年3月期比
 (小数点以下2位未満切捨て。ただし、営業損失の場合は0。)
 × 0.020% × 職位別乗率

連結ROE評価係数 :

2027年3月期の連結ROEが13%以上の場合は1.05、13%未満の場合は0.95

(省略)

a. 取締役の報酬等

[賞与（業績連動報酬）の決定方法等]

(省略)

(補足)

法人税法第34条第1項第3号の「業務執行役員」に該当する取締役に対する賞与（業績連動報酬）は、法人税法上の業績連動給与とすることを企図しています。2027年3月期の取締役の賞与（業績連動報酬）の算定方法は以下のとおりです。

1 算定方法

$$\text{支給額} = 2027\text{年}3\text{月期の連結営業利益} \times \text{連結ROE評価係数}(\quad) \times 0.020\% \times \text{職位別乗率}$$

ただし、2027年3月期の連結営業利益が2026年3月期の連結営業利益以上となり、かつ、2027年3月期の提出会社の営業利益が2026年3月期の提出会社の営業利益を下回った場合においてのみ、以下の式を適用します。

$$\begin{aligned} \text{支給額} = & \times \text{連結ROE評価係数 ()} \times 0.020\% \times \text{職位別乗率} \\ & + \times \text{連結ROE評価係数 ()} \\ & \times 2027年3月期の提出会社の営業利益の2026年3月期比 \\ & \quad (\text{小数点以下2位未満切捨て。ただし、営業損失の場合は0。}) \\ & \times 0.020\% \times \text{職位別乗率} \end{aligned}$$

2027年3月期の連結営業利益のうち2026年3月期の連結営業利益と同額までの部分
2027年3月期の連結営業利益のうち2026年3月期の連結営業利益を上回った部分

連結ROE評価係数：

2027年3月期の連結ROEが13%以上の場合は1.05、13%未満の場合は0.95

(省略)