



2021年7月26日

各位

会社名	レーザーテック株式会社
代表者名	代表取締役社長 岡林 理 (コード:6920 東証第1部)
問合せ先	経営企画室長 三澤 祐太郎 (TEL. 045-478-7111)

当社および当社子会社の従業員等に対する 譲渡制限付株式ユニット(RSU)付与制度の導入に関するお知らせ

当社は、2021年7月26日開催の取締役会において、一定の条件を満たす当社の従業員並びに当社子会社の役員及び従業員に対する譲渡制限付株式ユニット(RSU)付与制度を導入することを下記のとおり決定いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 本制度の導入目的

2021年8月に設立60周年を迎えることを記念し、従業員による自社株式の保有を通じて、業績目標達成に対するモチベーション向上、グループ一体感の醸成を図るとともに、株主との一層の価値共有を進めることを目的とする。

2. 本制度の概要

(1) 交付対象者

- 第60期末日(2022年6月30日)に在籍している者であって、譲渡制限付株式ユニット(RSU)の交付を決定する時点において交付を希望する従業員等
- 交付を希望する従業員等には、当社又は当社の子会社等から現物出資に充てるための金銭債権を支給するがこれにより賃金を減額しない

(2) 交付株式数等

- 対象者一律に100株(通常賞与とは別枠にて支給)
- 従業員等に対し交付される当社の普通株式の総数は、8万株以内(発行済株式総数に占める割合0.085%)とする
- 権利確定は65期末(2027年6月30日)
- 本制度にて交付する株式は、当社が保有する自己株式にて行い、その処分の価格は恣意性を排除した形で算出を行い、従業員等にとって特に有利な価格に該当しない金額とする

(3) その他

- 交付時期は2022年7月を予定
- 付与対象者の要件、その他の本制度の具体的な内容については、2022年6月開催の取締役会において決定予定
- 譲渡制限付株式ユニット(RSU)付与制度の導入が税制等上困難な国・地域の子会社については、株価に相当する現金による賞与を支給予定

以上