

2019年9月27日

各位

会社名 株式会社ジョイフル
代表者 代表取締役社長 穴見 くるみ
(コード番号 9942 福証)
問合せ先 常務取締役管理本部長 小野 哲矢
(TEL 097-551-7131)

剰余金の配当に関するお知らせ

当社は、2019年9月27日開催の取締役会において、以下のとおり、2019年8月31日を基準日とする剰余金の配当を行うことについて決議しましたので、お知らせいたします。

なお、本件は2019年11月16日開催予定の第45期定時株主総会へ付議する予定です。

1. 配当の内容

| | 決定額 | 直近の配当予想 (2019年8月13日公表) | 前期実績 (2018年6月期) |
|----------|-------------|---------------------------|--------------------|
| 基準日 | 2019年8月31日 | 同左 | 2018年8月31日 |
| 1株当たり配当金 | 5円00銭 | 同左 | 10円00銭 |
| 配当金総額 | 147百万円 | — | 294百万円 |
| 効力発生日 | 2019年11月18日 | — | 2018年11月19日 |
| 配当原資 | 利益剰余金 | — | 利益剰余金 |

2. 理由

当社は、株主に対する利益還元を経営の重要課題の一つとして位置づけております。配当政策につきましては、財務体質の強化と将来の事業展開に備えるために内部留保の充実を図るとともに、安定的な配当を継続して実施する方針であります。

しかしながら、2019年8月13日発表の業績状況を鑑み、誠に遺憾ではありますが、期末配当金につきましては前年同期に比べ1株当たり5円減配の5円とさせていただきます。株主の皆様には深くお詫び申し上げますとともに、今後も安定的な配当の実現に向けて努力を進めて参ります。

なお、2019年4月15日公表「配当予想の修正及び役員報酬の減額に関するお知らせ」及び2019年8月13日公表「役員報酬の減額に関するお知らせ」の通り、役員報酬の減額を実施しております。

①2019年4月から任期満了にあたる2019年11月までの8ヶ月間

・全取締役 2019年3月水準から25%減額（2017年12月期に対する減配と同率）

②2019年12月から任期満了にあたる2020年11月までの12ヶ月間

（2019年11月16日開催予定の株主総会で選任された取締役）

・役付取締役 2019年3月水準から50%減額（2017年12月期に対する減配と同率）

・その他取締役 2019年3月水準から25%減額

(ご参考) 年間配当の内訳

| | 1株当たり配当金(円) | | |
|--------------------|----------------------------|----------------------------|--------|
| | 第2四半期末 | 期末 | 合計 |
| 当期実績 (2019年6月期) | 10円00銭 (基準日:2019年2月28日) | 5円00銭 (基準日:2019年8月31日) | 15円00銭 |
| 前期実績 (2018年6月期) | — | 10円00銭 (基準日:2018年8月31日) | 10円00銭 |

注) 前期は決算期変更により、2018年1月1日から2018年6月30日までの6ヶ月決算であることより、
期末配当のみ実施しております。

以上