



2017年1月26日

各 位

会 社 名 株式会社日立国際電気
代表者名 執行役社長 佐久間嘉一郎
(コード番号6756 東証第一部)
問 合 せ 先 CSR本部長 堀内 啓
TEL 03-6734-9401

早期退職優遇制度の特別募集実施について

当社は、下記のとおり早期退職優遇制度の特別募集（以下、早期退職特別募集）を実施することを決め、管理職については今後募集を開始するとともに、管理職以外の社員につきましては、本日、労働組合に協議を申し入れましたので、お知らせいたします。

記

1. 早期退職特別募集を実施する理由

当社グループは、2016年4月25日に2018年度までの新中期経営計画を発表しました。2つの事業セグメントのうち、映像・通信ソリューションセグメントでは、映像と無線の技術を軸として、システム製品からソリューションビジネスへの転換とグローバル事業の拡大、新規事業の立ち上げを成長戦略として掲げ、推進しております。また、コスト構造改革としては、間接業務コストの削減や選択と集中による事業ポートフォリオの転換を図り、グローバルに勝てるコスト構造の変革に取り組んでおります。

同セグメントを取り巻く事業環境は、海外については中長期的には拡大するとみておりますが、直近は新興国市場の低迷が続いており、体制の見直しなど構造改革に取り組んでおります。一方、国内は復興需要の終息による市場規模縮小や移動体通信事業者の投資抑制などに伴い競争が激化しております。このため、当社のコア技術を生かしたIoT 高信頼無線や映像セキュリティなど高成長ソリューションを中心に、システム製品からソリューションビジネスへの転換を図り、社会インフラソリューション事業を拡大していくことが喫緊の課題となっております。

このような状況の中、当社は同セグメントにおいて新規事業への人財シフトや人財確保を推進する一方で、事業構造やコスト構造改革を強力に推進します。安定的な事業基盤の確立をめざし、海外の構造改革に加えて、国内の人員適正化を図るため、早期退職優遇制度の特別募集を実施することとしました。

本制度により退職を希望する社員には、特別に退職金を加算して支給し、希望者に対しては再就職支援を実施いたします。

2. 早期退職優遇制度の特別募集の概要

- (1) 対 象 者：退職日時点で原則40歳以上となる映像・通信ソリューションセグメントと経営サポート部門に在籍する社員（国内グループ会社を含む）
- (2) 募集人員：特に定めなし
- (3) 募集期間：2017年2月下旬から2017年3月中旬まで（予定）
- (4) 退 職 日：原則として2017年3月31日付（予定）

3. 今後の見通し

早期退職優遇制度の特別募集の実施に伴い発生する費用につきましては、2017年3月期決算において計上する予定ですが、その具体的な金額と業績予想に与える影響などにつきましては、今後の応募状況などを踏まえて精査し、開示いたします。

以上