

平成 25 年 11 月 19 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ケ ア 2 1
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 依 田 平
(J A S D A Q ・ コード : 2 3 7 3)
問 合 せ 先 取 締 役 経 理 部 長 大 西 靖 廣
電 話 0 6 - 6 4 5 6 - 5 6 3 3

定年退職制度廃止に関するお知らせ

当社は、取締役会において、下記の通り定年退職制度を廃止することを決議するとともに、定年退職制度廃止に伴う熟年層に向けた新たな雇用制度を導入することを決定いたしましたので、お知らせいたします

記

1. 定年退職制度廃止の理由

急速な少子高齢化の進展による労働力人口の減少が見込まれる中、我が国の経済社会の活力を維持するためには勤労意欲の高い高齢者の活用が求められています。

当社では「高齢者雇用安定法」改正（平成 25 年 4 月 1 日施行）の趣旨に則り、既に希望者全員を満 60 歳以降も継続雇用する制度を設けています。しかし、当社経営理念に掲げた「人間の尊厳を尊重」「人を大事にし、人を育てる」との思いのもと、より一層熟練者を重要な人財として位置づけ、年齢に関わらず働き続けたいと考える従業員が安心して勤められる仕組み作りの一環として、平成 26 年 4 月 1 日より定年退職制度を廃止いたします。

合わせて、自らが満 65 歳以上の定年年齢を選択できる「自己選択定年制度」や社内における世代交代を促進する「役職勇退制度」の新設により、従業員のあらゆる世代が生き活きと働き続けられるための画期的で魅力ある雇用制度を築き上げてまいります。

これらの施策は、当社の人財確保を促進するとともに、今後の事業拡大に大きく寄与するものと考えます。

2. 実施日

平成 26 年 4 月 1 日

3. 業績に与える影響

本制度廃止に伴う、当社グループの業績に与える影響は軽微であります。

以 上